



Hikmet Murat TEZCAN
Oluklu Üretim Şefi
Orman Endüstri Mühendisi

***İnnovasyon benim için
bir bakış açıcı ve
yaşam tarzıdır. İş ve
özel yaşamımda
sürekli olarak
kendimi geliştirmeye
odaklıyım.***

”

İnnovasyon ve Oluklu Hattında Yapılan Projeler

Oluklu hattında bugüne kadar birçok iyileştirme çalışmaları ve innoasyonlar yapmaya çalıştık. Günlük 1500 lt suyu tekrar kullanmak ve arıtmanın yükünü hafifletmek için yaptığımız nişastalı suyun geri kazanımı projesi ile yeraltı suyunu daha verimli kullanmış hem de arıtmanın kimyasal madde giderlerini azaltmış olduk. Bu sayede nişasta sürümümüzü düşürdük.

Diğer bir çalışmamız olan bobin çapı revizyonunda çıkış noktamız, SP 1'de baskı yüzeyi kağıtlarının bobin çapları 140 cm'den fazla olan bobinler makineden geçmediği için kullanım zorluğu yaşamamızıdır. Bu nedenle SP 1'de revizyon çalışması yapmaya karar verdik ve taşıyıcı rolleri iç tarafa aldık. Yaptığımız çalışma sonucunda, 150 cm çapındaki bobinler ile daha az kağıt değişimi yaparak makine verimliliğini artırdık ve fire oranını düşürmeye katkı sağladık, bu projenin Selkasan fabrikamıza da sevkiyat anlamında olumlu katkı sağladığını düşünüyorum.

Bir diğer çalışmamız, SP 1'de bobin başlığında A tarafında bobin başlığının altıgen olmasından dolayı bobin göbekleri patlıyor ve bunun sonucunda da bobinin bitmesine 200 m kala splicer yapmak zorunda kalıyorduk, bobin başlığını diğerleri gibi yapraklı silindir şeklinde yaptık, bu sayede bobin dibine daha fazla inildikten sonra kağıt değişimi yapılmaktadır. Bu projede daha az fire oranı hedefledik ve süreci bu şekilde yönetmekteyiz ve çıktılarını almaktayız.

BU SAYIDA

- ★ Oluklu Hattında İnnovasyon
- ★ Gerçekleşen Projeler ve Fikir Sahipleri
- ★ Takım Arkadaşlarımızdan İnnovasyon
- ★ İnnovasyon Atölyesi Faaliyetlerimiz
- ★ Konuk Köşesi
Muhterem İLGÜNER
Nilay AKSU

Gerçekleşen Projelerimiz ve Fikir Sahipleri



- 1628 makinesinde yapılan otomasyon çalışması ve bu sayede shink hattının hızlanması. **Adem Tok - Vardiya Amiri**
- 1228 makinesinde yapılan ara sac ile iş sağlığı ve güvenliğine katkı sağlanması. **Adem Tok - Vardiya Amiri**
- İdari ofislerde kullanılan QDMS programında yapılan düzenleme ile geriye dönük çok kolay bir şekilde istenilen forma ulaşabilmeyi, dosyalama, arşivleme aşamasını ve formların kaybolma riskini tamamen ortadan kaldırma gibi çıktıları olan proje. **Betül Kılıç Aktaş - Satış Destek Yetkilisi**
- Tava temizlik işleminde yapılan değişiklik ile temizleme süresi ve verimli bir bakım sağlanması projesi. **Mevlüt Sain - 924 Makinesi Üretim Personeli**

TAKIM ARKADAŞLARIMIZLA İNOVASYONU KONUŞTUK

Biz sorduk onlar cevapladı. Takım arkadaşlarımızla inovasyon ile ilgili fikir ve tecrübeleri üzerine konuştuk



**Ali
ÖZEN**

İNOVASYONU NASIL TANIMLARSINIZ?

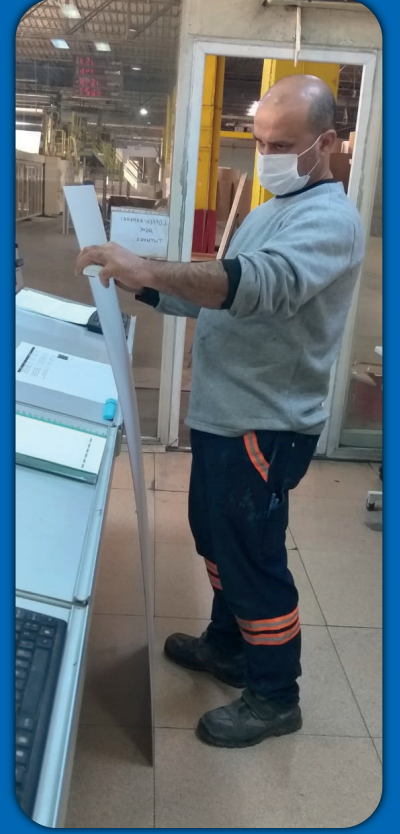
Sürekli gelişim, kendini geliştirme, yerinde saymamak.

KARİYERİNİZİNDE İNOVASYONUN YERİ NEDİR ?

Ben fabrikamızda çalışmaya 1998 yılında paralamacı olarak başladım. Şu an oluklu bölümünün formeniyim. Öğrenim durumum lise son terk. Çalışmaya ilk başladığım günden itibaren hem işimi yaptım hem de çevremde olup bitenleri gözlemledim. O dönemde istediğimiz bazı işlerin diğer iş arkadaşlarımız tarafından geç yapılması, forklift sürmeyi öğrenmeme vesile oldu ve forklift ehliyeti aldım. Sonrasında forklift de kullanıyor aynı

zamanda da asansör kısmına yardım ettim. Bobin forkliftçisi arkadaşımızın ayrılması ile 35 kamyon bobin geldiği bir günde bobin forkliftçisi oldum.

Sürekli gözlem yaptığım ve öğrenmeye acık olduğum için hiç zorlanmadan üstesinden geldim. Bu esnada kâğıtları, makineleri, kombineri öğrenmeye ve tanımaya başladım. Zaman buldukça her fırsatta smart 1 ve 2 makinelerine gitmeye ve incelemeye başladım, yemek değişimlerinde arkadaşlarıma destek oldum. Sonra bu makinelerde operatörlük aldım. Devamında sistem köprü bölümüne de destek verdim. Formen ataması yapılacağı zaman öncelikli formen olacak başka arkadaşlar önerilmişti ancak ben formen olarak atandım. Gelişime açık yönümün bunda katkısının çok olduğunu düşünüyorum. Halen her türlü inovasyona, yeniliğe ve eğitime açığım ve birlikte çalıştığım tüm arkadaşlarıma da bu yönde motive etmeye çalışıyorum. İnovasyon bir yaşam biçimidir ve herkes tarafından benimsenmelidir.



İNOVASYON SİZİN İÇİN NE İFADE EDİYOR ?

Yenilik, iyileştirme, öğrenmek, tecrübelerin farkındalığı diyebiliriz.

İNOVASYON YOLCULUĞUMUZ HAKKINDA NE DÜŞÜNÜYORSUNUZ ?

İnovatif bakış açısını işe ilk girdiğim tarihten itibaren hep taşıdım, fabrikamızda bunun bir süreç haline gelmesi beni oldukça memnun etti. Bu nedenle oluşan fikirlerimi sisteme dahil ederek sürece katkıda bulunmaya çalışıyorum. Makinelerde iyileştirme yapmak, oluşabilecek sıkıntıları önlemek ve daha verimli nasıl çalışabiliriz fikri ile çalışmak lazım. Bu fikir olur mu olmaz mı düşünmeden paylaşmak gerek, ancak bu şekilde gelişebiliriz. Yapılan İnovasyon toplantıları ve tebrik törenlerinde, gerçekleşen projelerin teknik anlamda daha detaylı anlatılması gerektiğini düşünüyorum. Makinelerin yanındaki panolarda da paylaşımlar yapılabilir.



Sisteme herkes katkıda bulunmalıdır.



**Kasım
ARSLAN**
1628 Operatörü

SÜRECİMİZİ GELİŞTİRMEK VE HERKESİ DAHİL EDEBİLMEK İÇİN NELER YAPMALIYIZ ?

İşe yeni giren çalışanlar mesai doldurmak yerine, kendimi ve işimi nasıl üst seviyeye taşıyım diye düşünmelidir. Yaptıkları iş ağır olsa da operatörlerini mutlaka dikkatli takip etmeli ve onların tecrübelerinden faydalanmalıdırlar. Bunu benimseyen her çalışan mutlaka fabrikamıza bir katkıda bulunacaktır. 2000 yılında 4. Adam olarak tabir edilen toplama personeli olarak işe girdiğim ilk andan beri kendim ve fabrikamız için elimden gelenin en iyisini yaptım ve yapmaya devam edeceğim.



**Cumali
GÜLEŞÇİ**

İNOVASYON SİZİN İÇİN NE İFADE EDİYOR ?

Benim için İnovasyon, çalışmış olduğumuz ya da farklı alanlarda mevcut durumu, fikir ve düşünceler ile daha iyi bir hale getirmektir.

FİKİRLERİMİZİ NASIL AKTİF HALE GETİREBİLİRİZ?

Üretilen her fikrin önemli olduğu vurgulanmalı ve bu düşünce tüm çalışma arkadaşlarımıza yayılmalıdır. Bu sayede verimlilik ve üretim artacak, kar edilecek, iş sağlığı ve güvenliği konusu daha da önem kazanacaktır.

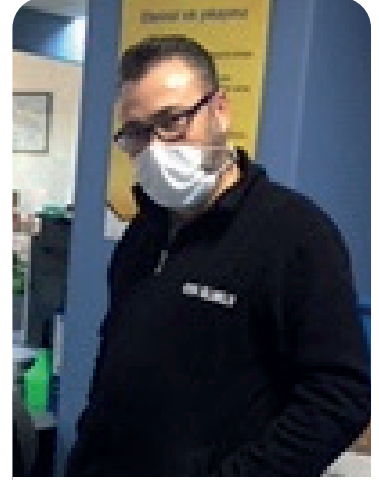
Düşünüyorum öyleyse varım diyerek her personel bu felsefe ile çalışmalıdır. 2020 yılında 2. Dönemde en çok fikir üreten çalışan olarak ödül almam beni çok mutlu ve motive etti. Fikirlerimin önemsenmesini bilmek bana değerli olduğumu ve Ova Oluklu ailesinin inovatif bir üyesi olduğumu hissettirdi.

İNOVASYON ATÖLYESİ FAALİYETLERİMİZ

Bu ay inovasyon atölyemizde ekip liderlerimizden Hakan Odabaşı "kurumsal girişimcilik"; Şükrü Barçın ise "oluklu mukavva sektöründe dijitalleşme" konularında sunum yaptılar. Tüm ekip liderlerinin katıldığı bu sunumlar örnekler ve uygulamalı anlatımlar ile zenginleştirildi.

Şükrü Barçın'ın Sunumundan Oluklu Mukavva Tarihçesi

- 15.yy – Karton (Çin)
- 1817 – İlk karton kutu (İngiltere)
- 1840 – Karton kutu nakliyyede kullanıldı (Japonya-Avrupa)
- 1871 – Kırılğan eşyaları ambalajlamak amaçlı kullanım
- 1874 – Sırtı açık oluklu mukavva üretildi ve makine yapıldı (Amerika)
- 1874 – Tek dalga levha icat edildi
- 1875 – Çift dalga levha icat edildi
- 1883 – İlk oluklu mukavva fabrikası (İngiltere)
- 1890 – Oluklu mukavvadadan kutu icat edildi
- 1895 – Oluklu kutu seri üretiminin başlaması
- 1903 – Oluklu mukavvadadan kutu nakliye malzemesi olarak kullanıldı
- 1936 – Türkiye’de ilk kağıt ve oluklu mukavva fabrikası kuruldu (SEKA)
- 1960’lar – Konfeksiyon makinelerinin kullanımı
- 1980’ler – Anilox merdaneler ve preslerdeki gelişim ve günümüze



Şükrü BARÇIN
Satin Alma Yetkilisi



*Türkiye’de ilk kez kurulan
kağıt ve oluklu mukavva fabrikası*





AYIN
KONUĞU



Muhterem **İLGÜNER**

Dünya Gazetesi Yazarı
Marka Uzmanı - Araştırmacı Yazar

*Bu ayki sayımızda araştırmacı yazar
Muhterem İlgüner ile inovasyonu ve
yenilikçiliği konuştuk.*

“Merak edeceğiz, kendi sorularımıza cevap arayacağız ve denemeye devam edeceğiz. Bunları yaparken başkaları büyük altından gelse bile. Çünkü biz ilerleyeceğiz, onlarsa geride kalacak.”

Muhterem **İLGÜNER**

İnovasyon nedir? Bir ürün ya da hizmetin “dünkünden” daha iyi ve yararlı olması demektir. Bana göre en iyi örnek katı sabundan sıvı sabuna geçiştir. Türkçesi yenileşimdir. İnovasyon kalkınmanın, gelişmenin itici gücüdür. Rekabet üstünlüğü sağlar, refah sağlar. Bunun için yaratıcı ve yenilikçi düşünce ve çözüme ihtiyaç vardır; yeteneğe ihtiyaç vardır. Her gün hızla değişen küresel rekabet, ürün ve hizmetlerde durmaksızın yenileme ve

iyileştirmeyi zorunlu kılmaktadır. Kaçış yok! Yaratıcı, yenilikçi fikir ve kabiliyet sahibi kişileri bir araya getirmek, inovasyonu teşvik etmek için önceleri şehirlerden uzak alanlarda, steril ortamlarda bilim parkları, bizdeki adıyla tekno kentler kuruldu. Dünyada ilk bilim parkı 1951 yılında ABD’de Stanford Üniversitesi içerisinde kuruldu. Bu bilim parkının Silikon Vadisi’nin itici gücü olduğu kabul edilmektedir. Bizim ilk

teknokentimiz ise 2000 yılında ODTÜ - Ankara’da kuruldu. İnovasyon becerisi, kazanan ile kaybedeni ayırt eden nedendir. İnovasyon, çoğu insan ondan çekinirken değişime inanmak demektir. Yeni şeyleri denemek ve başaracağına inanmak demektir. “Merak edeceğiz, kendi sorularımıza cevap arayacağız ve denemeye devam edeceğiz. Bunları yaparken başkaları büyük altından gelse bile. Çünkü biz ilerleyeceğiz, onlarsa geride kalacak.”



*başarının ölçüsü
büyük ya da küçük
olsa da bu bir
süreçtir, hiçbir zaman
umutsuzluğa
kapılmamak gerekir.*



BİZDEN
BİRİ

Nilay **AKSU**

OVA Oluklu Ambalaj
İnsan Kaynakları ve İdari İşler Uzmanı

Geçmişten günümüze kadar uzanan yolculukta insanın, eşyaların, doğanın ve düzenin değişmesi, gelişmesi ve dönüşmesi şüphesiz yenilikçi, risk alabilen ve sahip olduğunun hep bir adım ötesini amaçlayan fikirlerin sonucudur. Özellikle günümüzde değişmek, dönmek dijitalleşen dünyaya uyum sağlamak kaçınılmaz görünmektedir. Tarihte, özellikle günümüz ile kıyasladığımızda imkanların yetersiz olduğu zamanlarda gerçekleşen bazı

olaylar insanı hayrete düşürmekte, kendi kendimize “o dönemde bu insanlar bunu nasıl düşünmüş?” dedirtmektedir. Tıpkı İstanbul’ un Fethi gibi... gemileri karadan yürütmek gibi... Bir çağı başlatan diğer çağı bitiren de bir padişah sıfatı da olsa bir insandır, başarının ölçüsü büyük ya da küçük olsa da bu bir süreçtir, hiçbir zaman umutsuzluğa kapılmamak, pes etmemek ve hedefe ulaşmak için yeni yöntem ve dokunuşlar geliştirmek gereklidir.

Osmanlı Devletine altın çağını yaşatan Fatih Sultan Mehmet tahta 2 kez çıkmış, ilk çıkışı çocukluk yaşlarına denk gelmiştir, İstanbul’u fethettiğinde ise 21 yaşındadır. O dönemin şartlarını düşündüğümüzde organize olmak, yapılan hazırlıklar ve süreçte yaşanabilecek sıkıntıları öngörebilmek ya da öngörülemeden ilgili de hızlı çözüm bulmak yenilikçi, zeka sınırlarını zorlayan bir vizyon gerektirmektedir.