

ÇUKUROVA KAĞIT VE AMBALAJ GRUBU ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI VE SİSTEMİ

Bu politikanın amacı, yapılacak işin ve yapacak kişinin yetkinliklerine göre istihdam edilen nitelikli çalışanlarımızın adil, eşitlikçi ve rekabetçi bir şekilde ücretlendirilmesidir.

Ücretlendirme sistemi aşağıdaki faktörlere bağlıdır.

- **Ücret Araştırmaları:** Şirketimiz, ücret ve yan haklar uygulamalarını sürekli gözden geçirmek için her yıl piyasadaki benzer ölçekli pek çok firmanın da çıktığı sağladığı piyasa ücret araştırmalarına katılır. Buradan elde ettiği pozisyon ve ücret eşleştirme raporuna göre kendi içinde gerekli düzenlemeleri yaparak piyasa ücret dengesini sağlar.
- **Mevcut Ücret Yapısı ve Şirketin Ödeme Gücü:** Mevcut Ücret Yapısı, şirketin hali hazırdaki çalışanlarına iş kademelerine göre belirleyerek ödediği ücret aralıklarının oluşturduğu yapıdır. Şirketin ödeme gücü ise iş kademelerinde bulunan çalışanlara verebileceği ücret seviyesini belirler. Şirketin mali gücü bunu doğrudan etkileyen faktördür.
- **Bireysel Performans:** Şirketlerimizde bireysel performans hedefleri yanında yetkinlikler de değerlendirilmektedir. Böylece yüksek performans teşvik edilmektedir.
- **Ücret artışı:** piyasa artışı, ülke enflasyonu, şirketin mali durumu, asgari ücretin artış oranı ve bireysel performanlara bağlı olarak belirlenir. Her yıl ücret araştırma şirketlerinin anketlerine katılır, bu anketler sonucunda ücret piyasa verileri baz alınarak Üst Yönetimdeki ücret seviyeleri dahil gözden geçirilir. Aynı veya benzer işi yapan çalışanlar eşit işe eşit ücret alır. Bireylerin ücretlerinin ücret bandı içindeki konumları bireysel performansları doğrultusunda ücret artışlarının farklılaşmasıyla değişir. Ücretlerin ve zam oranlarının belirlenmesinde dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri özellikler kriter olarak kabul edilmemektedir.